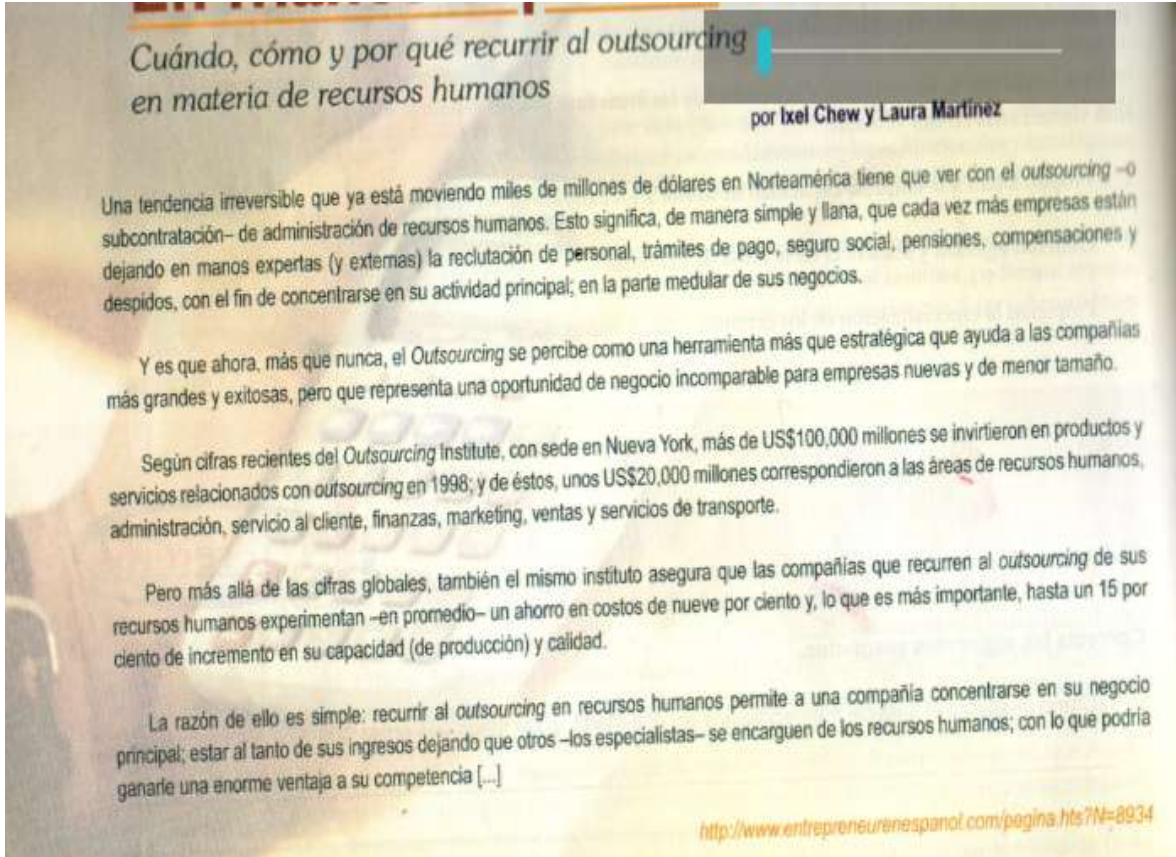


Guía de Recursos Humanos

Nombre: _____ Grupo: _____

1. LEE EL SIGUIENTE TEXTO Y CONTESTA LAS PREGUNTAS

EN MANOS EXPERTAS



1. ¿ESTAS DE ACUERDO CON ESTE TIPO DE CONTRATACIÓN, PORQUE?

2. ¿CONSIDERAS QUE MEXICO YA ES PARTE DE ESTA MODALIDAD?, ¿Por qué?

3. ¿PIENSAS QUE ESTA HERRAMIENTA LOGRA UN AHORRO EN LA EMPRESA?, EXPLICA

2. DEFINE LOS SIGUIENTES CONCEPTOS

A) ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

B) RECLUTAMIENTO

C) SELECCIÓN

D) CONTRATACION

E) INDUCCION

F) PROMOCION

G) TRASNFERENCIA DE PERSONAL

H) ENTREVISTA

3. ELIGE LA RESPUESTA CORRECTA:

A) LA ESTRATEGIA DE UN GERENTE DE PERSONAL SE CENTRA EN:

1. Conquistar y mantener personas eficaces
2. Obtener fondos para sueldos y salarios
3. Reclutar gente
4. Administrar nominas

B) LA ORGANIZACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL, DEPENDE DE:

1. El tamaño de la empresa
2. Disponibilidad de recursos
3. Magnitud e intensidad de los recursos de la empresa
4. Tecnología disponible

C) EL RECLUTAMIENTO EXTERNO SE USA CUANDO:

1. Los internos están agotados
2. Los internos son caros
3. Los gerentes tienen problemas sindicales
4. Los gerentes no capacitan a su personal

D) PARA SELECCIONAR CORRECTAMENTE, ES PRECISO:

1. Definir el perfil de los puestos
2. Tener las valuaciones de los puestos
3. Establecer programas de calificación de méritos
4. Generar despidos

4. REALIZA UN ESQUEMA DE LA LOGISTICA DE PERSONAL DE LA SELECCIÓN

5. EXPLICA EL CONTENIDO DE UN PROFESIOGRAMA

6. ¿Cuál ES LA DIFERENCIA ENTRE SUELDO Y SALARIO

7. ¿Por qué SE AFIRMA QUE EL PUESTO ES LA UNIDAD MAS ESPECIFICA E IMPERSONAL DE UNA ORGANIZACIÓN?

8. MENCIONA TRES USOS Y APLICACIONES DEL ANALISIS DE PUESTOS

9. ¿Cómo CALIFICARIAS EL MERITO DE UN FUTBOLISTA?

10. ¿Cuáles SERIAN LOS CRITERIOS DE SELECCIÓN DE JUGADORES QUE USARIAS PARA LA FORMACION DE UN EQUIPO DE FUTBOL?
